

995

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia 13 sierpnia 2010 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie nieoprocentowanej pożyczki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych dla pracodawcy, który na skutek powodzi przejściowo zaprzestał prowadzenia działalności lub istotnie ograniczył jej prowadzenie

Na podstawie art. 23 ust. 9 ustawy z dnia 24 czerwca 2010 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi z 2010 r. (Dz. U. Nr 123, poz. 835 i Nr 148, poz. 993) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 lipca 2010 r. w sprawie nieoprocentowanej pożyczki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych dla pracodawcy, który na skutek powodzi przejściowo zaprzestał prowadzenia działalności lub istotnie ograniczył jej prowadzenie (Dz. U. Nr 123, poz. 837) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 1:

a) pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) wzór wykazu pracowników, których wynagrodzenia podlegają zaspokojeniu w ramach nieoprocentowanej pożyczki z Funduszu, zwanego dalej „wykazem”:

a) za miesiące maj, czerwiec, lipiec 2010 r. stanowiący załącznik nr 2 do rozporządzenia,

b) za miesiące sierpień, wrzesień, październik 2010 r. stanowiący załącznik nr 3 do rozporządzenia;”,

b) pkt 5 otrzymuje brzmienie:

„5) tryb zwrotu Funduszowi kwot przekazanych pracodawcy, o którym mowa w art. 23 ustawy z dnia 24 czerwca 2010 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi z 2010 r., zwanemu dalej „pracodawcą.”;

2) załączniki nr 1 i 2 do rozporządzenia otrzymują brzmienie określone w załącznikach nr 1 i 2 do niniejszego rozporządzenia;

3) dodaje się załącznik nr 3 do rozporządzenia w brzmieniu określonym w załączniku nr 3 do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Pracy i Polityki Społecznej: w z. *M. Bucior*

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej — praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 216, poz. 1598).

Załączniki do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 sierpnia 2010 r. (poz. 995)

Załącznik nr 1**WZÓR**

.....
(oznaczenie pracodawcy — pieczęć
pracodawcy z nazwą i adresem)

.....
(miejsowość i data)

.....
(województwo/powiat)

**Kierownik Biura Terenowego
Funduszu Gwarantowanych
Świadczeń Pracowniczych
w**¹⁾

**WNIOSEK
O UDZIELENIE NIEOPROCENTOWANEJ POŻYCZKI Z FUNDUSZU
GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH**

CZĘŚĆ I.

(Wypełnia pracodawca)

Na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 24 czerwca 2010 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi z 2010 r. (Dz. U. Nr 123, poz. 835, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”, wnoszę o udzielenie nieoprocentowanej pożyczki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Oświadczam, że:

wynagrodzenia pracowników przysługujące za²⁾:

- 1) czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy w przypadku, o którym mowa w art. 8 ustawy,
- 2) czas niewykonywania pracy, jeżeli pracownik był gotów do jej wykonywania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy, które zostały bezpośrednio spowodowane powodzią,
- 3) wykonaną pracę, polegającą na ochronie zakładu pracy przed powodzią lub na usuwaniu skutków powodzi, mającą na celu utrzymanie lub przywrócenie prowadzenia przez pracodawcę działalności gospodarczej w
³⁾

podlegające zaspokojeniu z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w ramach udzielanej pożyczki stanowią kwotę: zł
za okres od dnia 2010 r. do dnia 2010 r.

Jednocześnie oświadczam, że na skutek powodzi przejściowo zaprzestałem prowadzenia działalności gospodarczej/istotnie ograniczyłem jej prowadzenie²⁾ i nie posiadam własnych środków na wypłatę wynagrodzeń.

¹⁾ Kierownik Biura Terenowego Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych właściwy ze względu na siedzibę niewypłacalnego pracodawcy.

²⁾ Niepotrzebne skreślić.

³⁾ Miejsce wykonywanej działalności gospodarczej.

Część II
WYKAZU PRACOWNIKÓW, KTÓRYCH WYNAGRODZENIA PODLEGAJĄ ZASPOKOJENIU W RAMACH NIEOPROCENTOWANEJ
POZYCZKI Z FUNDUSZU GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEN PRACOWNICZYCH
na podstawie ustawy z dnia 24 czerwca 2010 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych
z usuwaniem skutków powodzi z 2010 r.

Lp.	Imię i nazwisko pracownika oraz nr PESEL	Adres zamieszkania pracownika	Wykaz wynagrodzeń brutto z następujących tytułów ^{2),3)} :												Łączna kwota wynagrodzeń (suma kwot z kolumn: 7, 11 i 15)
			maj 2010 ¹⁾			czerwiec 2010			lipiec 2010			łącznie			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		13	14	15
			art. 23 ust. 1 pkt 1	art. 23 ust. 1 pkt 2	art. 23 ust. 1 pkt 3	łącznie	art. 23 ust. 1 pkt 1	art. 23 ust. 1 pkt 2	art. 23 ust. 1 pkt 3	łącznie	art. 23 ust. 1 pkt 1	art. 23 ust. 1 pkt 2	art. 23 ust. 1 pkt 3	łącznie	
Suma strony z przesilenia															
Do przesilenia - razem															

¹⁾ Wynagrodzenie za maj 2010 r. dotyczy okresu 14–31 maja 2010 r. i może być wypłacone maksymalnie za 18 dni.

²⁾ Na podstawie art. 8 ustawy wynagrodzenie za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy w związku z faktyczną niemożnością świadczenia pracy w związku z powodzią (art. 23 ust. 1 pkt 1 ustawy) przysługuje maksymalnie za okres 10 dni w kwocie odpowiadającej 1/30 części minimalnego wynagrodzenia za pracę za każdy dzień nieobecności.

³⁾ Na podstawie art. 23 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy zaspojeniu podlega wynagrodzenie za każdy dzień w kwocie odpowiadającej 1/30 części wynagrodzenia maksymalnie do kwoty przeciętnego wynagrodzenia, o którym mowa w art. 23 ust. 2 ustawy.

WZÓR

Część I

WYKAZ PRACOWNIKÓW, KTÓRYCH WYNAGRODZENIA PODLEGAJĄ ZASPOKOJENIU W RAMACH NIEOPROCENTOWANEJ POŻYCZKI Z FUNDUSZU GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH na podstawie ustawy z dnia 24 czerwca 2010 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi z 2010 r.

Oznaczenie pracodawcy (podmiot składającego wykaz)
Imię i nazwisko pracownika oraz nr PESEL
Adres zamieszkania pracownika

(miejscowość i data)
Kierownik Biura Terenowego Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Table with columns for employee details, dates, and various financial amounts (gross, net, tax, etc.) related to the loan benefit.

Na łączną kwotę zł
słownie:

Oświadczam, że:

- składki na ubezpieczenia społeczne przekazano w dniu
- składki na ubezpieczenia zdrowotne przekazano w dniu
- zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych przekazano na rachunek Urzędu Skarbowego w
- należności z tytułu alimentów przekazano w kwocie

(podpis, imienna pieczęć osoby uprawnionej do zaciągania zobowiązań i dokonywania wydatków w imieniu pracodawcy (podmiotu składającego wykaz))

(podpis, imienna pieczęć osoby sprawującej do składania oświadczeń woli w imieniu pracodawcy (podmiotu składającego wykaz))

data i podpis Kierownika Biura Terenowego Funduszu

Bank
nr rachunku bankowego Funduszu

Część II
WYKAZU PRACOWNIKÓW, KTÓRYCH WYNAGRODZENIA PODLEGAJĄ ZASPOKOJENIU W RAMACH NIEOPROCENTOWANEJ
POZYCZKI Z FUNDUSZU GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH
na podstawie ustawy z dnia 24 czerwca 2010 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych
z usuwaniem skutków powodzi z 2010 r.

		Wykaz wynagrodzeń brutto z następujących tytułów ^{2,3)} :												Łączna kwota wynagrodzeń (suma kwot z kolumn: 7, 11 i 15)	
Lp.	Imię i nazwisko pracownika oraz nr PESEL	Adres zamieszkania pracownika	sierpień 2010 ¹⁾			wrzesień 2010			październik 2010			łącznie			
			art. 23 ust. 1 pkt 1	art. 23 ust. 1 pkt 2	art. 23 ust. 1 pkt 3	art. 23 ust. 1 pkt 1	art. 23 ust. 1 pkt 2	art. 23 ust. 1 pkt 3	art. 23 ust. 1 pkt 1	art. 23 ust. 1 pkt 2	art. 23 ust. 1 pkt 3		łącznie		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1															
Suma strony															
z przeniesienia															
Do przeniesienia - razem															

¹⁾ Wynagrodzenie za sierpień 2010 r. dotyczy okresu 6 – 31 sierpnia 2010 r. i może być wypłacone maksymalnie za 26 dni.

²⁾ Na podstawie art. 8 ustawy wynagrodzenie za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy w związku z faktyczną niemożnością świadczenia pracy w związku (art. 23 ust. 1 pkt 1 ustawy) przysługuje maksymalnie za okres 10 dni w kwocie odpowiadającej 1/30 części minimalnego wynagrodzenia za pracę za każdy dzień nieobecności.

³⁾ Na podstawie art. 23 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy zaspokojeniu podlega wynagrodzenie za każdy dzień w kwocie odpowiadającej 1/30 części wynagrodzenia maksymalnie do kwoty przeciętnego wynagrodzenia, o którym mowa w art. 23 ust. 2 ustawy.