

POROZUMIENIE

w sprawie: *minimalnej godzinowej stawki kalkulacyjnej wynagrodzenia w budownictwie dla robót budowlano-montażowych oraz usług w zakresie gospodarowania nieruchomościami realizowanych w Polsce w 2014 roku*

W dniu 8 kwietnia 2014r. niżej wymienieni przedstawiciele pracobiorców i pracodawców budownictwa i nieruchomości reprezentowani w osobach:

Związki pracodawców:

1. Konfederacja Budownictwa i Nieruchomości:

- Michał Staszewski - Prezes KBiN
- Waldemar Mazan - Wiceprezes KBiN



2. Związek Rzemiosła Polskiego:

- Jerzy Bartnik - Prezes
- Piotr Szczegot – Przewodniczący Ogólnopolskiej Komisji Rzemiosł Budowlanych ZRP



3. Polski Związek Pracodawców Budownictwa:

- Jan Styliński - Prezes



4. Pracodawcy Ziemi Lubelskiej

- Zbigniew Kmicic - Prezes

Związki pracobiorców:

1. Związek Zawodowy Budowlani:

- Zbigniew Janowski - Przewodniczący



2. NSZZ „Solidarność” - Sekretariat Budownictwa i Przemysłu Drzewnego:

- Zbigniew Majchrzak - Przewodniczący



mając na uwadze działania władz państwowych na rzecz przeciwdziałania zjawiskom patologicznym na rynku budowlanym i nieruchomości, w tym rynku pracy, bazując na uprawnieniach, jakie wypływają z:



- ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych, art. 21 (Dz.U. nr 55 z 1991r., poz. 234, z p.zm.),
- ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców, art. 17 (Dz.U. nr 55 z 1991 r., poz. 235 z p.zm.),
- oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2004 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2014 r. (Dz.U. z 2013 r. poz. 1074),

przy czynnym wsparciu niżej wymienionych organizacji pozarządowych oraz innych podmiotów prawnych związanych z budownictwem i nieruchomościami:

1. Ogólnopolska Izba Gospodarki Nieruchomościami:
- Aleksandra Kurzyk – Prezes
2. Polska Izba Gospodarcza Rusztowań:
- Zenon Sztobryn - Prezes
3. Śląska Izba Budownictwa:
- Tadeusz Wnuk – Prezydent
4. Federacja Pracodawców Polski Zachodniej
- Władysław Szurek – Przewodniczący Rady Wykonawczej
5. Stowarzyszenie Producentów Gipsu „Polski Gips”
- Krzysztof Baranowski – Sekretarz Zarządu



widząc potrzebę czynnego włączenia się w racjonalizację rynku pracy w budownictwie i gospodarce nieruchomościami na terenie Polski oraz stworzenia warunków do uczciwej konkurencji i przeciwdziałania zjawiskom niezgodnym z obowiązującymi przepisami prawa, postanawiają, co następuje:

1. przyjmuje się jako uzasadnioną i racjonalną - z punktu widzenia interesów pracodawców i pracobiorców - minimalną godzinową stawkę kalkulacyjną wynagrodzenia w budownictwie dla robót budowlano-montażowych wykonywanych oraz usługach w gospodarowaniu nieruchomościami w Polsce w 2014 roku w wysokość 14,29 złotych za godzinę pracy.

Powyższą stawkę przyjęto mając za podstawę minimalne wynagrodzenie miesięczne wynoszące dla 2014 r. w gospodarce narodowej 1680 zł, przy miesięcznym czasie pracy wynoszącym średnio 167 godzin na pełen etat, dla wyżej wymienionego roku.

Wyliczenie minimalnej stawki zawiera załącznik do niniejszego porozumienia.

Stawka powyższa obowiązuje jako bazowa /wyściowa/ od dnia powzięcia niniejszego postanowienia do dnia najbliższej korekty, jaka będzie wynikała ze zmiany najniższego wynagrodzenia w gospodarce narodowej oraz innych przepisów związanych z wynagrodzeniami mającymi wpływ na obliczenia przedmiotowej minimalnej stawki kalkulacyjnej wynagrodzenia na roboty budowlano-montażowe.

Wysokość minimalnej stawki kalkulacyjnej wynagrodzenia ulega automatycznej zmianie po ogłoszeniu nowej stawki minimalnego wynagrodzenia lub zmianie innych przepisów wpływających na kalkulację przyjętą w załączniku do porozumienia.

2. Strony niniejszego porozumienia:

będą podejmowały działania, aby zasady porozumienia były stosowane przez podmioty gospodarcze będące ich członkami, będą działały na rzecz upowszechnienia porozumienia i wdrożenia jego postanowień przez inne podmioty gospodarcze - wykonawców i podwykonawców robót budowlano-montażowych oraz w środowisku podmiotów prawnych i osób fizycznych zajmujących się gospodarką nieruchomościami, umieszczą informację o zawarciu niniejszego porozumienia na stronie internetowej organizacji, będą prowadziły działania prawne i organizacyjne, aby ustanowiona minimalna stawka kalkulacyjna wynagrodzenia na roboty budowlano-montażowe była podstawą do przeciwdziałania nieuczciwej konkurencji na polskim rynku budowlanym i w gospodarce nieruchomościami.

3. Porozumienie ma charakter otwarty. Inne podmioty prawne zainteresowane przystąpieniem do porozumienia składają swoją deklarację poprzez podpisanie porozumienia przez swego upoważnionego przedstawiciela.

(podpisy sygnatariuszy na oryginale)